

Комитет по образованию
Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Петербургский педагогический колледж имени Н.А Некрасова»
(СПб ГБПОУ Некрасовский педагогический колледж)

ПРИНЯТО
Советом
СПб ГБПОУ
Некрасовского педагогического колледжа
Протокол от «25» августа 2025 № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор
СПб ГБПОУ Некрасовского педагогического
колледжа
Е.Ю. Федотова
приказ от «25» августа 2025 № 1-ла



Положение
об антикоррупционной политике
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении «Петербургский педагогический колледж имени Н.А Некрасова»

Санкт-Петербург
2025

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об антикоррупционной политике в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Петербургский педагогический колледж имени Н.А. Некрасова» (далее – Положение, Колледж) регламентирует деятельность Колледжа, направленную на создание эффективной системы противодействия коррупции.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;

Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (далее - КОАП РФ);

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга;

Уставом колледжа и иными локальными нормативными актами колледжа.

1.3 Настоящее Положение определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных нарушений.

2. Термины и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Антикоррупционная политика – деятельность колледжа, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

Антикоррупционная экспертиза локальных актов – деятельность работников колледжа по выявлению и описанию коррупционных фактов, относящихся к действующим локальным актам колледжа и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких фактов.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор-явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие распространению.

Предупреждение коррупции – деятельность Колледжа по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

Комиссия по противодействию коррупции – общественный, постоянно действующий совещательный орган, созданный в колледже для обеспечения

взаимодействия с правоохранительными органами, органами государственной власти и местного самоуправления в процессе реализации антикоррупционной политики в колледже.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является (часть 1 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ).

Личная заинтересованность работника (представителя колледжа) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником (представителем колледжа) и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник (представитель колледжа) и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, (часть 2 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ).

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающихся.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное, юридическое или физическое лицо.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3. Цели и задачи деятельности по реализации антикоррупционной политики

3.1 Цель деятельности по реализации антикоррупционной политики – обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в Колледже.

3.2 Задачи:

- информирование работников Колледжа о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений в Колледже;

- определение основных принципов противодействия коррупции, направлений деятельности и мер по противодействию коррупции в Колледже;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Колледже;

- проведение оценки коррупционных рисков, разработка и принятие мер по их минимизации.

4. Нормативно-правовое обеспечение мер по предупреждению коррупции

4.1 В соответствии с частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ колледж обязан разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

4.2 В соответствии с нормами статьи 14 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливающими ответственность за коррупционные правонарушения, если от имени или в интересах колледжа осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к колледжу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации:

4.2.1 Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к Колледжу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности

за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение Колледж.

4.2.2 Незаконное вознаграждение от имени Колледжа (юридического лица):

Статья 19.28 КОАП РФ устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица, либо в интересах связанного с ним юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу, либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранного должностного лица либо должностного лица публичной международной организации деньги, ценные бумаги или иное имущество передаются, предлагаются или обещаются, услуги имущественного характера оказываются либо имущественные права предоставляются иному физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица либо

в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа.

4.2.3 Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего.

В своей деятельности Колледж учитывает положения статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливающие ограничения для гражданина, занимавшего должность на государственной или муниципальной службе, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

4.3 Ответственность физических лиц:

4.3.1 Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3.2 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) существует возможность привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 7 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части 1 статьи 81 ТК РФ).

5. Основные принципы противодействия коррупции

5.1 Система принципов противодействия коррупции в Колледже основывается на следующих ключевых принципах:

5.1.1 Принцип соответствия политики Колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

5.1.2 Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.1.3 Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.1.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Колледжа, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Колледжа коррупционных рисков.

5.1.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.1.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5.1.7 Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

5.1.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

6. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений

6.1 Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных программ;
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов Колледжа и (или) их проектов;
- антикоррупционные образование и пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

6.2 При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд директор Колледжа, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы Колледжа, контрактный управляющий обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, под которым понимаются случаи, предусмотренные пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

7. План мероприятий по реализации антикоррупционной политики

7.1 План мероприятий по реализации антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Колледже.

7.2 Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в установленном порядке.

7.3 Разработка при необходимости проекта антикоррупционной политики. Разработчиком антикоррупционной политики может выступать должностное лицо или структурное подразделение Колледжа, на которое планируется возложить функции по профилактике и противодействию коррупции. Помимо лиц, непосредственно ответственных за разработку проекта антикоррупционной политики, рекомендуется активно привлекать к его обсуждению широкий круг работников Колледжа. Для этого необходимо обеспечить информирование работников о возможности участия в подготовке

проекта. В частности, проект политики может быть размещен на корпоративном сайте. Также полезно проведение очных обсуждений и консультаций.

8. Антикоррупционные мероприятия и порядок их применения

В Колледже реализуются следующие антикоррупционные мероприятия в части нормативного обеспечения, закрепления стандартов поведения и декларации намерений:

- разработка и принятие локальных правовых и (или) распорядительных актов колледжа о мерах по предупреждению и противодействию коррупции;
- закрепление соответствующих положений в должностных инструкциях работников;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры с работниками;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной процедуры оформления.

9. Антикоррупционная экспертиза локальных правовых и (или) распорядительных актов колледжа и (или) их проектов

9.1 Антикоррупционная экспертиза локальных правовых и (или) распорядительных актов колледжа и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

9.2 Решение о проведении антикоррупционной экспертизы локальных правовых и (или) распорядительных актов колледжа и (или) их проектов принимается директором Колледжа и при наличии достаточных оснований предполагать присутствие в локальных правовых и (или) распорядительных актах Колледжа или их проектах коррупциогенных факторов согласовывается при необходимости с Комитетом по образованию.

9.3 Граждане (обучающиеся, их родители (законные представители), работники Колледжа) вправе обратиться к председателю комиссии по противодействию коррупции в Колледже с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих локальных актов.

10. Антикоррупционное образование и пропаганда

10.1 Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Колледже в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов антикоррупционной деятельности.

10.2 Организация антикоррупционного образования осуществляется антикоррупционной рабочей группой, утвержденной приказом директора Колледжа.

10.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа в Колледже по вопросам противодействия коррупции в любых ее проявлениях, воспитание у обучающихся чувства гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.

11. Внедрение антикоррупционных механизмов

11. Внедрение антикоррупционных механизмов включает в себя:

11.1 Проведение совещаний с работниками Колледжа по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

11.2 Усиление разъяснительной работы среди административного и преподавательского состава по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств во время сдачи экзаменов.

11.3 Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности.

11.4 Анализ состояния работы по предупреждению коррупционных правонарушений в Колледже, в том числе подведение итогов анонимного анкетирования обучающихся на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений.

11.5 Анализ заявлений, обращений на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Колледже. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение фактов коррупции.

11.6 Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств и их целевому использованию.

11.7 Участие в контроле над проведением ремонтных работ и приобретения товаров.

11.8 Составление и реализация плана мероприятий по антикоррупционной деятельности колледжа.

12. Внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников Колледжа

12.1 В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в Колледже устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников и Колледжа в целом.

12.2 Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников Колледжа.

13. Обучение и консультирование работников

13.1 При организации обучения работников Колледжа по вопросам профилактики и противодействия коррупции учитывается категория обучаемых и время его проведения.

13.2 Обучение проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Колледжа по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Колледжа;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

13.3 В зависимости от времени проведения выделяют следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно при приёме на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников с целью поддержания их знаний и навыков в сфере работы противодействия коррупции;
- ответственным за обучение, консультирование работников является методист по вопросам противодействия коррупции.

14. Ответственное лицо за профилактику коррупционных правонарушений в Колледже

Ответственным лицом за профилактику коррупционных правонарушений в Колледже является заместитель директора по направлению деятельности.

15. Заключительные положения

15.1 Настоящее Положение введено впервые.

15.2 Положение принимается Советом колледжа и утверждается приказом директора Колледжа.

15.3 Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует неопределенный срок. Срок пересмотра – по мере необходимости.

15.4 Дальнейшие изменения вносятся по мере необходимости. Изменения и дополнения к Положению принимаются в том же порядке, что и само Положение. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

15.5 Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются в соответствии с требованиями законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих соответствующие нормы права, а также локальными правовыми и (или) распорядительными актами Колледжа.

15.6 Настоящее Положение размещается на официальном сайте колледжа – <https://www.nekrasovspb.ru/>